



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID  
FACULTAD DE CIENCIAS POLITICAS  
Y SOCIOLOGIA

## MÁSTER UNIVERSITARIO EN ESTUDIOS AVANZADOS EN TRABAJO Y EMPLEO (MAESTRE)

### *NUEVAS FORMAS DE TRABAJO EN LA SOCIEDAD CONTEMPORÁNEA*

**Prof. PABLO LÓPEZ CALLE**

#### **1. Resumen del contenido y objetivos.**

Partiendo de un análisis de la génesis de la nueva división internacional del trabajo, de la fragmentación y reorganización de las grandes empresas, y de las generalizadas estrategias de subcontratación y externalización de los procesos productivos, se analizan las nuevas formas de trabajo emergentes en la llamada 'sociedad de la información'. Con una especial atención al marco estructural de las condiciones de empleo y trabajo en España.

El **objetivo general** que perseguimos es proporcionar una formación fundada, tanto teórica como metodológica, para interpretar las transformaciones actuales del trabajo, la crisis de los diversos trabajos, y sus consecuencias para las personas. Y ello con el fin de fomentar la capacidad de análisis e intervención en las políticas sobre el trabajo, ya sea a nivel local, regional o nacional. Teniendo en cuenta la diversidad de género, etnia, edad, etc. Los estudios de casos sostendrán el argumento pedagógico, sobre los que articular la discusión teórica y metodológica.

La idea directriz de este programa es el situar al estudiante de Master en una posición que le permita leer y mirar, los libros y la realidad social del trabajo, como un investigador. El programa de la asignatura, diseñado para ser impartido durante un semestre, quiere fundamentar las bases que ayuden a interpretar los cambios sociales y las nuevas formas del trabajo, de los trabajos, contemporáneos.

#### **2. La evaluación se basará en el siguiente sistema:**

La evaluación final consistirá en la valoración integral, por parte del profesor, de distintas actividades: Trabajos en grupo; exposiciones orales y debates; Ejercicios prácticos. De manera que las clases se desarrollarán siguiendo ese esquema de sesiones de exposición teórica por parte del profesor sobre cada uno de los temas, y trabajo práctico en grupo sobre los materiales utilizados (bibliografía obligatoria, documentación audiovisual, prácticas metodológicas, etc.).

Las **sesiones prácticas** están orientadas, en primer lugar, a reforzar los conocimientos de cada módulo temático mediante distintas prácticas realizadas en grupo; y, en segundo lugar, a aplicar los enfoques y herramientas específicos de la sociología del trabajo a casos de investigación concretos, apoyando y complementando los contenidos de otras asignaturas del máster, como el caso "Métodos y Técnicas de Investigación". Por lo que todos los alumnos deberán **realizar un trabajo de investigación** en grupos de dos o tres estudiantes compartido con dicha asignatura.

## TEMAS

**Tema 1: Introducción: el trabajo asalariado como objeto de la sociología del trabajo. Trabajo vs. Relación salarial.** Trabajo y fuerza de trabajo. De la crisis de trabajo como problema social al trabajo como problema sociológico. La relación salarial: comprender la “irracionalidad” económica del mercado de trabajo. Sociedad de mercado vs. sociedad capitalista: el trabajo como mercancía. El misterio del plusvalor, la formación de capital y las lógicas que guían los modelos productivos, las estrategias organizativas empresariales y la regulación del mercado de trabajo. La relación entre el valor de la tecnología y el valor de la fuerza de trabajo como variable determinante. El trabajo como relación social dinámica.

La cualificación como analizador central de las contradicciones del trabajo: división del trabajo y cualificación,; y construcción social de las cualificaciones. Sobre el contenido actual de la cualificación del obrero colectivo y el análisis de todas las formas de trabajo. La riqueza de las regiones: la cualificación desde el territorio, socialmente identificado. Cualificación de la persona, cualificación exigida y cualificación realmente realizada. Formación y trabajo, problema relevante para los actores sociales, hoy y mañana. La formación a lo largo de toda la vida.

### BIBLIOGRAFÍA mínima:

-MARX, K. (1978): *El Capital*. (Madrid, Siglo XXI),

- Libro I Sección Segunda, Cap. IV, epígrafe 3. pp 203-214. y Cap. V, pp. 214-240.

- Libro I Sección Cuarta, caps. XI-XIV, pp. 391- 461.

-MOSCOSO, L, “El desempleo estructural de los jóvenes en España. Una historia interminable” *Crítica*, 983, Febrero 2013, pp. 24-29

\* LÓPEZ CALLE y Juan José CASTILLO: *Los Hijos de las Reformas Laborales: educación, formación y empleo de los jóvenes en la Comunidad de Madrid*, UGT-Madrid, Madrid, 2004, 202 pp. ISBN: M-53875-2003

### TEMA 2. La Génesis del trabajo *qua* mercancía

La formación del Estado de Derecho y la Génesis del trabajo *qua* mercancía. De la igualdad entre diferentes a la diferencia entre iguales. El concepto de libertad negativa: la ausencia de toda norma como nueva norma social y sus contradicciones. Genealogía del la sociedad salarial y dispositivos

#### Bibliografía mínima

-LÓPEZ CALLE, P. : “La constitución del trabajo como mercancía. El caso español” *Areas. Revista Internacional de Ciencias Sociales.*, nº 31, 2012, Murcia, pp 81-96.

-MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO GUTIÉRREZ, F. y GARCÍA MURCIA, J. (1991): *Derecho del trabajo*, Madrid, Tecnos, Capítulos I y II, pp 25-75

#### Texto para presentar

\*CASTEL, R.. *Las metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del asalariado*, 1997, Cap. 4 “La modernidad Liberal”, pp. 133-175.

#### Bibliografía complementaria

-Ashton, T.S.: *La revolución industrial*. Fondo de Cultura Económica. México. 1ª ed. 1950.

GAUDEMAR, J.P. de (1991): *El orden y la producción: nacimiento y formas de la disciplina de fábrica*, Madrid, Trotta. GAUDEMAR, J.P. de (1991): *El orden y la producción: nacimiento y formas de la disciplina de fábrica*, Madrid, Trotta.

-THOMPSON, E.P.: *Tradición, revuelta y consciencia de clase. Estudios sobre la crisis de la sociedad preindustrial*. Ed. Crítica, Barcelona, 1979, Capítulo 5 "Tiempo, disciplina de trabajo y capitalismo industrial" pp.239-294.

-POLLARD, S. (1987): "La adaptación de la mano de obra", en *La génesis de la dirección de empresa moderna*, Madrid, Ministerio de Trabajo, pp. 217-276.

-SIERRA ÁLVAREZ, *El obrero soñado : ensayo sobre el paternalismo industrial(Asturias, 1860-1917)*. Siglo Veintiuno de España Editores, Madrid , 1990.

-CRAWFORD, Margaret: *Building The Workingman´s Paradise. The desing of american company towns*. Verso, Nueva York, 1995, 247 pp.

### **Tema 3 La formación del Modelo Fordista-keynesiano**

Sistemas organizativos y proceso de acumulación. Relaciones de coherencia entre formas de organización del trabajo y formas de regulación del mercado de trabajo.

De Taylor a Ford:La relación entre coste de la tecnología y coste de la fuerza de trabajo como variable determinante de la implantación de diferentes modelos productivos en diferentes épocas o en diferentes regiones en la misma época.

El estado contra el mercado al servicio del mercado. Las contradicciones y efectos del orden autorregulado y el advenimiento del capitalismo de Estado. La gestión de las contradicciones del proceso de acumulación por parte del Estado, la política como técnica al servicio de la economía. La racionalidad burocrática (ingenieros, tecnócratas, médicos sociales y arquitectos). De la pasión al interés como principio de sociabilidad: revisión de la economía política clásica ; el problema de la demanda y el marginalismo; el planteamiento Keynesiano: consumo, ahorro e inversión ; el reconocimiento del desempleo involuntario, la extensión del estatuto a la ciudadanía y la gestión de la propiedad social.

#### **Bibliografía mínima**

- "Paradigmas de la organización social del trabajo" en KÖHLER y ARTILES, *Manual de Sociología del Trabajo y de las Relaciones laborales*, Delta Publicaciones, cap 11, pp. 371-386.

-CASTEL, Robert. *Las metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del alariado*. Paidós, Barcelona, 1997. [Capítulo 6: "la Propiedad Social" pp. 225-271].

-KEYNES, Joh Maynard: *Teoría general de la ocupación, el interés y el dinero*, Planeta-Agostini, 1979. [Capítulos 2 y 3, pp. 25-38]

#### **Texto para presentar**

\* LAZARFELD, Paul; Jahoda, Marie y Zeisel Hans: *Los parados de Marienthal: sociografía de una comunidad golpeada por el desempleo*. Edición, traducción y presentación Fernando Álvarez-Uría y Julia Varela. La Piqueta, Madrid, 1996, 235 p.

#### **Bibliografía complementaria**

-BILBAO, A., *Obreros y ciudadanos. La desestructuración de la clase obrera*. Ed. Trotta. Madrid. 1993.

-HIRSCHMAN, A.. *Las pasiones y los intereses. argumentos políticos a favor del capitalismo antes de su triunfo*. F.C.E. México. 1978.

-MAYO, Elton: Problemas humanos de una civilización industrial, Buenos Aires, Nueva Visión, 1972

(1ª edición, 1933; 2ª edición, base de la traducción, 1946).

-MARTÍN VALVERDE, Antonio; C. PALOMEQUE López, Manuel; PEREZ ESPINOSA, Fernando; VALDES DAL—RE, Fernando; CASAS BAHAMONDE, Mª Emilia y GARCIA MURCIA, Joaquín. *La legislación social en la historia de España. De la revolución liberal a 1936*. Congreso de los Diputados. Madrid. 1987. [Estudio preliminar].

-SALAS, R; BAVEREZ, N. y REUNAUD, B.: *La invención del paro en Francia. Historia y transformaciones desde 1890 hasta 1980*. M.T.S.S Madrid 1990

**Tema 4. Diferenciación en la estandarización. Crítica de la división tradicional del trabajo** en los centros de producción. Su repercusión en los abordajes y conceptualización sociológica. El *ciclo delle lotte*: las luchas obreras en los centros de trabajo entre 1968 y 1973. Paradigmas, investigaciones, y controversias a partir de los estudios sobre el proceso de trabajo. La ‘nueva’ división internacional del trabajo. La segunda ruptura industrial. Globalización, externalización hacia abajo y hacia arriba.

#### **BIBLIOGRAFÍA mínima:**

-NAVILLE, Pierre: *¿Hacia el automatismo social?. Problemas del trabajo y de la automación*. México, F.C.E., 1965 (Primera edición en francés, 1963). Prefacio y cap. 1.y 2. pp. 1-45.

-SMITH, Vicki: "El legado de Braverman: la tradición del proceso de trabajo veinte años más tarde", en *Sociología del Trabajo*, nueva época, n.26, invierno 1995-1996, pp.3-28.

#### **Texto para presentar:**

\* BRAVERMAN, Harry: Trabajo y capital monopolista. La degradación del trabajo en el siglo XX. México, Ed. Nuestro Tiempo, 1975 (1ª Ed. americana 1974), 513 p.

#### **BIBLIOGRAFÍA complementaria:**

-GORZ, André (editor): Crítica de la división del trabajo. Barcelona, Laia (Ediciones de Bolsillo, n. 529), 1977, 313 p. (edición francesa, Seuil, 1973).

-FRÖBEL, F.; HEINRICHS, J.; KREYE, O.: *La nueva división internacional del trabajo*, Madrid, Siglo XXI, 1980, 580 p.

-LAHERA SÁNCHEZ, A. (2005): “La evolución de los ‘paradigmas organizativos’: el papel del trabajo humano en los procesos de producción”; y “Una propuesta alternativa para la modernización y recualificación del trabajo humano: los conceptos antropocéntricos de producción”, en *Enriquecer el factor humano: Paradigmas organizativos y trabajo en grupo*, Barcelona, El Viejo Topo, pp. 41-115.

**Tema 5. LA MÁQUINA QUE CAMBIÓ EL MUNDO O EL MUNDO QUE CAMBIÓ LA MÁQUINA. La teoría de los modelos productivos frente a la teoría de las nuevas y viejas formas de organización del trabajo.**

Especialización flexible, Toyotismo y fabricación ligera, la crisis de la producción en serie: la incertidumbre de la demanda. La flexibilidad como paradigma. **Las ‘nuevas formas de organización del trabajo’**. ¿Crisis del taylorismo?. Legitimaciones: la resistencia de los trabajadores (frenado, absentismo, rotación, sabotaje, huelgas, "alergia al trabajo" ...); los costes económicos indirectos; los límites internos del sistema taylorista; las imposiciones externas al proceso productivo (cambios en la demanda de productos, v.g.); las transformaciones de la fuerza del trabajo; la crisis de los modelos deterministas en las ciencias sociales.

**¿Qué son las NFOT?.**; Rotación, ampliación y enriquecimiento de tareas. Los "grupos semiautónomos". La autonomía en la organización del trabajo. El enfoque socio- técnico: grupos de producción. ¿mejora de las condiciones de trabajo o *management by stress*? Las nuevas prácticas de gestión de los recursos humanos: implicación, disponibilidad y responsabilidad del trabajador: ¿la utopía de un reconstruido ‘comunitarismo industrial’?

### **Bibliografía mínima:**

-COMISIÓN de las COMUNIDADES EUROPEAS. *Crecimiento, competitividad, empleo. Retos y pistas para entrar en el siglo XXI. Libro Blanco*. Luxemburgo. 1996.

-CASTILLO, J.J.: "Las nuevas formas de organización del trabajo", in Revista Española de Investigaciones Sociológicas, n. 26, 1984, pp. 202-212

-BOYER, R. y FREYSSINET, M. (2001): "El mundo que cambió la máquina: un nuevo esquema de análisis de la industria del automóvil", *Sociología del Trabajo*, nº 41, pp. 3-45.

### **Texto para presentar**

\*WOMACK, J., JONES, D. y ROOS. D. (1992): *La máquina que cambió el mundo*, Barcelona, McGraw-Hill.

### **Bibliografía complementaria:**

-BUTERA, F. (1987): "Nuevas formas de organización: Cómo aparecen y qué son (y por qué)", en *El cambio organizativo en la gran empresa en Italia*, Madrid, Ministerio de Trabajo, pp. 103-185.

-BONAZZI, Giuseppe: "Modelo Japonés, toyotismo, producción ligera: algunas cuestiones abiertas", en *Sociología del Trabajo*, nueva época, n. 18, primavera 1993, pp.3-22.

-CASTILLO, Juan José: "Nuevos modelos productivos: la organización del trabajo del futuro en España", capítulo II de *A la búsqueda del trabajo perdido*, Madrid, Editorial Tecnos, 1998, pp. 21-84.

-KERN, H. y SCHUMANN, M. (1988): *El fin de la división del trabajo*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

-LEITE, M. de P. (1999): "Nuevos desafíos en el mundo del trabajo", *Sociología del Trabajo*, nº 36, pp. 3-31.

-*Sociología del Trabajo*, nº 27 (1996): Monográfico *La emergencia de nuevos modelos productivos*.

-SCHUMANN, M. (1999): "El desarrollo del trabajo industrial: nuevas contradicciones", en CASTILLO, J.J. (Ed.): *El trabajo del futuro*, Madrid, Ed. Complutense, pp. 83-97.

## **Tema 6 El modelo productivo español en el marco europeo y mundial.**

La conformación del modelo productivo español en los últimos treinta años. Reformas laborales y estrategias organizativas empresariales. La entrada en el mercado común y la multinacionalización de la economía mediante la venta del tejido productivo al capital trasnacional. Fragmentación productiva, externalización y subcontratación. Concentración de las fases de mas alto valor añadido en Centro-Europa y especialización de la economía española en productos de consumo de masas de gamas medias y bajas y procesos intensivos en trabajo. Financiarización de la economía.

### **Bibliografía obligatoria**

-CASTILLO, J.J. y LÓPEZ CALLE, P.: "Mujeres al final de la cadena. El entorno productivo de VW-Navarra: una cadena de montaje en el territorio", en Juan José Castillo (dir.): *El trabajo recobrado. Una evaluación del trabajo realmente existente en España*, Madrid y Buenos Aires, Editorial Miño y Dávila, 2005, pp. 29-78.

-IBÁÑEZ ROJO, R. y LÓPEZ CALLE, P.: "La conformación del modelo productivo español: el caso paradigmático de la industria del software", [Revista Lan Harremanak/28 \(2013-I\) \(70-99\)](#).

### **Texto para presentar**

\* CASTILLO, J.J. y LÓPEZ CALLE, P.: *Los obreros del Polo: una cadena de montaje en el territorio*, Madrid, Editorial Complutense-Universidad Pública de Navarra, 2003, 156 p.

### **Bibliografía complementaria**

-CASTILLO, Juan José: *El trabajo fluído en la sociedad de la información: organización y división del trabajo en las fábricas de software*, Buenos Aires-Madrid, Miño y Dávila, 2007, 158 p.

-IBÁÑEZ ROJO, R. y LÓPEZ CALLE, P.: “La ficción del milagro económico español a la luz de la crisis financiera” [Cuadernos de Relaciones Laborales Vol 30, No 2 \(2012\)](#) pp. 379-407

**Tema 7 Los efectos: el trabajo invisible en España**, el milagro económico basado en la esquilmación de los recursos a sus efectos: la crisis económica como dispositivo para el desmantelamiento del modelo keynesiano. La transformación del modelo productivo mediante la sustitución de una nueva generación. Condiciones de trabajo y empleo en España en el marco del contexto europeo y mundial. Reorganización productiva y flexibilización de las relaciones laborales: La desmovilización general. Proyecto RETOS-CRISIS.

### **Bibliografía obligatoria**

-CASTILLO, JJ. y LÓPEZ CALLE, P. [2007] "Una generación esquilmada: los efectos de las reformas laborales en la vida y trabajo de los jóvenes madrileños", *Sociedad y Utopía*,. Revista de Ciencias Sociales, nº 29, pp. 293-313

-LÓPEZ CALLE, Pablo [2008]: *La desmovilización general, jóvenes, sindicatos y modelos productivos en la Comunidad de Madrid*. La Catarata.

-LÓPEZ CALLE, Pablo y FERNÁNDEZ, J. [2013]: “Camioneros: la pesada carga de la fabricación, ligera”, *Sociología del Trabajo* 78, pp. 75-97.

### **Texto para presentnar**

\*Linhart, D.: *¿Trabajar sin los otros?*, Publicaciones de la Universidad de Valencia, 2013.

### **Bibliografía complementaria**

-Stéphane Beaud y Michel Pialoux, *El retorno sobre la clase obrera*, Investigación en la fábrica de peugeot de Sochaux-Montbéliard, Fayard, París, [1ª edición 1999].